

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3  
заседания Территориальной  
трёхсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
городского округа город Уфа**

**29 октября 2019 года, 15.00 ч.**

Вели заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов**; координатор стороны, представляющей Территориальное объединение организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **В.А. Апокин**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

**I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2019 года**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарва Гюзель Мусеевна**.

**II. О заключении коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящих в единую профсоюзную структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

Докладчик: начальник отдела регулирования социально-трудовых отношений ГКУ ЦЗН г.Уфы – **Хакимьянова Фарида Файзиевна**.

**III. Управление трудовыми ресурсами, развитие и эффективное использование трудового потенциала г.Уфы: мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, развитию квалификаций посредством внедрения профессиональных стандартов, повышению престижа предпринимательской деятельности (распоряжение Правительства РБ от 21.04.2017 №332-р)**

Докладчик: заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан – **Шайхисламов Фанур Рафисович**.

Содокладчик: заместитель директора Центра занятости населения г. Уфы – **Салимова Альбина Ахтямовна.**

Содокладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей – **Одинокова Ольга Леонидовна.**

#### **IV. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов**

Докладчики:

заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Мигранов Ринат Расихович;**

начальник Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ – **Абдраков Шамиль Фаилевич;**

начальник Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ – **Степанов Сергей Александрович;**

председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – **Янгуров Роман Олегович;**

начальник Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ – **Квасникова Татьяна Юрьевна.**

#### **Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.**

#### **По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2019 года»:**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2019 года между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы являются крупные и средние промышленные предприятия. Объем произведенной ими и отгруженной продукции за I полугодие 2019 года составил 630,5 млрд. руб. (*рост на 12,5%*). Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (59%) общереспубликанского объема производства. Индекс промышленного производства составил 105,1% (*снижение на 0,6%*).

В I полугодии 2019 года наблюдался рост в розничном товарообороте на 2,9%. Его объем составил 225,8 млрд. руб.

Увеличился и объём реализации платных услуг населению и составил 77,4 млрд. руб. (*рост на 5,1%*).

Увеличился также объём общественного питания. За I полугодие 2019 года он достиг 6,2 млрд. руб. (*рост на 2,0%*).

В I полугодии 2019 года объём балансовой прибыли предприятий и организаций города уменьшился по сравнению с прошлым годом и составил 88,04 млрд. рублей (*98,04% по сравнению с I полугодием 2019 года*).

Построено за I полугодие 2019 года 300,5 тысяч квадратных метров жилья (*рост в 1,5 раза, в I полугодии 2018 г. – 202 тыс. кв. м*).

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции, с начала 2019 года сложился на уровне 102,2%, что выше уровня 2018 года (101,5%) на 0,7%. Свое регулирующее воздействие на цены оказали проводимые сельскохозяйственные ярмарки.

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников за январь-март 2019 года составили 13,4 млрд. рублей или 103,6% к уровню прошлого года.

За I полугодие 2019 года доходы бюджета городского округа г.Уфа РБ составили 12,8 млрд.руб. Расходы бюджета – 12,1 млрд.руб.

Бюджет города продолжает сохранять свою социальную направленность. Расходы на образование, культуру, средства массовой информации, физическую культуру и спорт, социальную политику, охрану окружающей среды, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство составили 60% расходных обязательств.

Из бюджета городского округа город Уфа РБ на организацию питания обучающихся школ, относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из семей, находящихся в социально опасном положении и детей из малоимущих семей, в 2019 году предусмотрено 26 млн. рублей. В I полугодии 2019 года льготное питание получили 4 207 обучающихся.

В целях привлечения в образовательные учреждения квалифицированных молодых педагогов, выплачивается единовременная стимулирующая выплата молодым педагогам, приступившим в год окончания обучения к работе в муниципальных образовательных организациях. За I полугодие единовременное пособие получили 23 молодых специалиста на общую сумму 584 037,3 руб.

С 2013 года органы местного самоуправления наделены отдельными государственными полномочиями по обеспечению жильем детей – сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; с 01 января 2017 года – по обеспечению инвалидов, семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, вставших на учет после 01 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний.

В январе 2019 года во исполнение переданных государственных полномочий совместно с администрациями районов городского округа г.Уфа РБ средствами автоматизированной системы «Учет распределения жилья» были сформированы единые по Уфе списки и направлены по 956 детям-сиротам в Министерство образования РБ; по 249 инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, в Государственный комитет РБ по строительству и архитектуре.

По муниципальным контрактам на средства 2018г. Управлением капитального строительства закуплено 27 квартир для инвалидов и 100 квартир для детей-сирот в микрорайонах «Затон», «Кузнецовский затон». Срок сдачи – декабрь 2019 года.

В конце 1 полугодия 2019г. в муниципальную собственность передано 8 жилых помещений для инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний.

Также в I полугодии 2019 года были направлены средства на:

- строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 969 818,0 тыс. руб., в т.ч. из средств республиканского бюджета 157 231,1 тыс. руб., за счет средств местного бюджета 812 586,9 тыс. руб.;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций на сумму 1 624,1 тыс. руб., в т.ч. средства республиканского бюджета 1 487,0 тыс. руб., средства местного бюджета 137,1 тыс. руб.;

- строительство объектов соцкультбыта на общую сумму 269 906,1 тыс. руб., в т.ч. за счет средств республиканского бюджета – 194 197,2 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета – 29 337,6 тыс. руб., за счет средств местного бюджета – 46 371,3 тыс. руб. (реконструкция МОУ СОШ № 1 в Ленинском районе г.Уфы, реконструкция здания СОШ № 44 Советского района г. Уфы, общеобразовательный центр в составе СОШ, детского сада, спортивного блока в микрорайоне "Инорс-4" в Калининском районе г. Уфы, крытый каток в Орджоникидзевском районе).

На реализацию мероприятий по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности в I полугодии 2019 года направлено 120 098,3 тыс. руб. На проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях – 8 301,5 тыс. руб.

В I полугодии 2019 года расходы на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» составили 2 800,8 тыс. руб.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

Так, в ПАО «ОДК-УМПО» реализуется Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья (компенсация части первоначального взноса) работникам в рамках реализации Жилищной программы. В бюджете объединения на 2019 год предусмотрена сумма 6,4 млн. руб. Помимо этого, все работники обеспечиваются качественным горячим питанием, в т.ч. организована столовая с диетическим меню. Работающим с вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин. На горячих участках выдается минеральная вода или чай. Были выделены и израсходованы средства на социально-культурные мероприятия в сумме 13,1 млн. руб. Были приобретены путевки в санаторий профилакторий для ветеранов труда на сумму 19,5 млн. руб. На содержание здравпункта в доме для проживания ветеранов объединения затраты составили 267,11 тыс. руб. На содержание объектов социальной сферы затраты составили 79,8 млн. руб., в т.ч. на содержание общежитий – 22,9 млн. руб. За I полугодие 2019 года на охрану труда, обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах работников, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости выделено 397,2 млн. руб. Все подразделения объединения оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, медицинское обследование работников производится в поликлинике врачами цеховой службы, на территории объединения расположены здравпункты и

отделения профилактики работников, в которых по договору с лечебными учреждениями проводятся периодические медицинские осмотры работников. На содержание здравпунктов для обслуживания работающих затрачено 5,8 млн. руб., на проведение предварительных и периодических медосмотров – 7,8 млн. руб. Соблюдаются квоты по рабочим местам для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Так, за I полугодие 2019 года в объединение принято 59 выпускников образовательных учреждений, 13 инвалидов, 8 лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), 46 демобилизованных из рядов Российской армии. Рост средней заработной платы за I полугодие 2019 года по сравнению с I полугодием 2018 года составил 106,9%.

В АО «УАПО» организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка. В I полугодии 2019 года затраты на медицинское обслуживание (медосмотры) составили 364,1 тыс.руб. Санаторно-профилактическое лечение в профилактории «Авангард» получили 108 работников, их детей и ветеранов. На социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия выделено 4,5 млн. руб. Ежегодно утверждаются мероприятия, направленные на улучшение условий и охрану труда, экологии, санитарно-бытового обслуживания работников. Ежегодно приобретаются спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, моющие и дезинфицирующие средства, молоко и пектинсодержащие вещества. Ежегодно проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры. Не реже одного раза в год производится индексация заработной платы. За I полугодие 2019 года тарифная ставка 1 разряда составила 15 881 руб. Доля тарифной части в составе заработной платы составила 60,5%.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет, в летнее или другое удобное для них время года, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, предоставляются временные рабочие места в каникулярное время ученикам и студентам. Так, в I полугодии 2019 г. организовано прохождение практики в структурных подразделениях Общества для 31-го студента из образовательных учреждений. 460 вновь принятых работников в I полугодии 2019 г. прошли обучение в корпоративном Учебном центре современным технологиям розничных продаж и бизнес-процессам Общества. Для поддержания и укрепления здоровья работников, их физического развития и совершенствования, формирования у работников потребности в здоровом образе жизни Общество принимало активное участие в спортивных мероприятиях: соревнованиях по зимней рыбалке, благотворительном забеге «Автор жизни», XXXVII открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2019», Зимних корпоративных играх, соревнованиях по бильярдному спорту, по настольному теннису, по плаванию, по легкой атлетике, спортивном фестивале «День 1000 велосипедистов», в забеге «Зеленый марафон-2019», Летней спартакиаде-2019. Организовано санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление детей

работников в летний период. Обществом реализуется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации. Так, 730 работников, поступивших на работу либо переведенных на другую работу, прошли вводные инструктажи по охране труда, обучение требованиям охраны труда, с последующей проверкой знаний, первичные инструктажи на рабочих местах. 414 человек прошли обязательные предварительные и периодические медосмотры. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами. Проведена спецоценка условий труда на 46 рабочих местах, с последующим информированием работников под роспись с её результатами. В Учебном Центре обучено и переобучено 17 работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда. Все структурные подразделения Общества имеют оборудованные комнаты для приема пищи.

В целях повышения престижа рабочих профессий стороны активно проводили конкурсы профессионального мастерства. Такие как, «Лучший продавец столицы – 2019», «Золотой гребень – 2019», «Лучший предприниматель города Уфы», «Лучший специалист по охране труда», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник» и другие. В рамках открытого городского конкурса парикмахерского и декоративного искусства «Золотой гребень – 2019» проведены конкурсы профессионального мастерства: полуфинал Чемпионата России по парикмахерскому искусству; полуфинал Международного чемпионата по маникюру, моделированию и дизайну ногтей; конкурс мастеров по искусству перманентного макияжа «Золотая пчела»; чемпионат косметологов «Золотое сечение»; конкурс «Лучший салон красоты по предоставлению косметологических услуг»; конкурс по номинации «Визаж». Предприятия г. Уфы приняли активное участие в конкурсах, проводимых профсоюзами: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и других.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная зарплата в Уфе достигла 51 930, 9 рублей (*рост в сравнении с прошлым годом на 6,6%*).

Велась и работа по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях города. По состоянию на 1 июля 2019 года специалистами территориальных отделов Министерства семьи и труда РБ зарегистрировано 1357 коллективных договоров с охватом 348,3 тыс. работников. В них предусмотрен ряд повышенных гарантий: условия индексации предусмотрены в 158 коллективных договорах, минимальный размер зарплаты не ниже прожиточного минимума установлен 195 колдоговорами, тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения в 160 организациях, материальная помощь в связи с рождением детей в 494 организациях, частичная оплата пребывания детей в дошкольных учреждениях в 46 организациях, оказание помощи в приобретении жилья молодым семьям в 34 организациях.

Сторонами принимались меры по недопущению массовой безработицы.

Ситуация на рынке труда столицы несколько ухудшилась по сравнению с прошлым годом. Так, на 1 июля 2019 года на 704 человека увеличилась

численность зарегистрированных безработных и составила 5433 человека. При этом число вакансий увеличилось на 1,7 тыс. (26,8 тыс. раб. места) и в 5 раз превысило количество безработных. Увеличился уровень регистрируемой безработицы с 0,79% до 0,9%. Рост уровня безработицы связан с внесением изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления льготной категории граждан – предпенсионеры и увеличением минимального и максимального размера пособия по безработице всем категориям граждан.

За январь-июнь 2019 года отмечена естественная убыль населения, которая составила 92 человека. При этом по итогам восьми месяцев ситуация выправилась, рождаемость превысила смертность и образовался естественный прирост населения 272 человека.

Миграционный прирост составил 2 569 человек, по сравнению с прошлым годом уменьшился до 88,9% (*на 1 июня 2019 – 2 569 человек*).

Взаимодействие сторон велось по многим направлениям: снижению напряженности на рынке труда, улучшению условий труда на рабочих местах в уфимских предприятиях, повышению заработной платы и своевременной ее выплате, выявлению неформальной занятости.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Комиссиями Администрации города и районов неоднократно рассмотрены 93 наиболее проблемные организации. В результате данной работы за I полугодие 2019 года выявлено 15 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 124,8 млн. руб. Полностью ликвидировали долги 11 организаций на сумму 38,6 млн. руб. Оштрафованы руководители 38 предприятий, один руководитель привлечён к уголовной ответственности, шестеро – к субсидиарной. Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате, согласно мониторингу, проводимому Администрацией ГО г.Уфа из всех источников на 01.07.2019 г. долг по заработной плате перед 3425 работниками в 31 организации на сумму 325,9 млн.руб. Увеличение долгов по заработной плате связано с активной работой по выявлению скрытой задолженности.

Социальными партнерами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится и разъяснительная работа через публикации на официальный сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, городских газетах, в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за I полугодие 2019 года было заключено 7046 трудовых договоров. В рамках работы по легализации предпринимательской деятельности выявлено и легализовано 12 нелегальных предпринимателей. От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 38,2 млн.руб., в том числе в городской бюджет 6,5 млн.руб.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за I полугодие 2019 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями – **п. 2.11** (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений и результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), **п. 5.9** (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности); **п. 7.8** (по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий), **п. 7.12** (по обязательству предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – **п. 3.22** (по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье), **п. 3.26** (по финансированию санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений), **6.22** (по включению расходов на мероприятия по охране труда в проект бюджета города);

Профсоюзами – **п. 2.8** (по заключению в организациях коллективных договоров);

Профсоюзами и Работодателями – **п. 3.6** (по обеспечению создания комиссий по трудовым спорам).

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Байкучкарова Г.М.**

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения за первое полугодие 2019 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2017-2019 годы, сторонам:

- принять меры, направленные на выполнение в полном объеме обязательств, предусмотренных пунктами 2.8, 2.11, 3.6, 3.22, 3.26, 5.9, 6.22, 7.8, 7.12;

- усилить работу, направленную на повышение качества и уровня жизни населения, роста производительности труда, обеспечение достойной заработной



платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развития кадрового потенциала.

**По второму вопросу «О заключении коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящих в единую профсоюзную структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»:**

Заслушав и обсудив информацию Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ о заключении коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящими в единую профсоюзную структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, комиссия отметила следующее.

В настоящее время совершенствуется работа по развитию системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на уровне предприятий, организаций.

По состоянию на 1 июля 2019 года уведомительную регистрацию прошли 1357 коллективных договоров организаций города Уфы с охватом 348 272 работника.

По сравнению с соответствующим периодом 2018 года количество коллективных договоров увеличилось на 7,8 % (106 к.д.).

При этом численность работников, охваченных коллективными договорами, снизилась на 5 278 человек, или на 1,5 %.

В Уфе 389 коллективных договоров заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников с охватом 77 665 человек.

Наибольшее количество коллективных договоров, заключенных с иным представительным органом, приходится на такие виды деятельности как оптовая и розничная торговля (149 организаций с охватом 23 854 работника) и обрабатывающие производства (60 организаций с охватом 9 152 работника).

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество таких коллективных договоров в целом по городу Уфе снизилось на 8 единиц, охват работников – на 32 109 человек.

Вместе с тем в отдельных отраслях экономики наблюдается рост коллективных договоров, заключенных с иным представительным органом. Это обрабатывающие производства (+ 41 к.д.) и добыча полезных ископаемых (+ 10 к.д.).

Руководители тех предприятий, где формируются Советы трудовых коллективов, зачастую препятствуют созданию профсоюзных организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Как показывает практика, в большинстве случаев это происходит из-за нежелания взаимодействовать с профсоюзами, осуществляющими контроль в сфере трудовых отношений в рамках правового поля. И, напротив, социально-ориентированные работодатели, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и заключают именно с ними коллективные договоры на основе макетов, разработанных социальными партнерами: Минтрудом республики, Федерацией профсоюзов РБ, Объединениями работодателей. Прозрачные системы оплаты труда, утвержденные коллективным договором,

позволяют сохранить социальную стабильность в коллективе, а системы стимулирования и мотивации - повысить производительность труда.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Ардаширова Н.А., Хакимьянова Ф.Ф., Калякулин Р.В.

### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о заключении коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящих в единую профсоюзную структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению освещать в СМИ опыт работы предприятий (организаций, учреждений) по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений с учётом предложений территориального объединения организаций профсоюзов и объединения работодателей.

**По третьему вопросу «Управление трудовыми ресурсами, развитие и эффективное использование трудового потенциала г.Уфы: мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, развитию квалификаций посредством внедрения профессиональных стандартов, повышению престижа предпринимательской деятельности (распоряжение Правительства РБ от 21.04.2017 №332-р)»**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссия отметила следующее.

План мероприятий по развитию системы управления трудовыми ресурсами в Республике Башкортостан на 2017 - 2025 годы, утвержденный распоряжением Правительства РБ от 21.04.2017 N 332-р, реализуется в целом на территории республики. Основные задачи Плана Правительства республики - сохранение и увеличение трудовых ресурсов, повышение занятости экономически активного населения. Основными исполнителями этого Плана являются органы исполнительной власти. По отдельным направлениям соисполнителем выступают органы местного самоуправления. Таким как:

Повышение качества трудовых ресурсов через систему профессиональных квалификаций (разработку и внедрение профессиональных стандартов, обучение и повышение квалификации работников, независимую оценку квалификации);

Снижение неформальной занятости и задолженности по заработной плате, повышение уровня оплаты труда, совершенствование охраны труда и снижение производственного травматизма, пополнение республиканского банка вакантных рабочих мест, улучшение условий труда и увеличение количества организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда;

Развитие и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение престижа предпринимательской деятельности.

Основная часть мероприятий уже более 7 лет реализуется в городском округе в рамках межведомственного взаимодействия органов исполнительной

власти, контрольно-надзорных органов и местного самоуправления, а также общественных организаций. Вопросами нелегальной занятости, повышения зарплаты и своевременности ее выплаты, охраны труда, защитой прав граждан предпенсионного возраста занимаются Городской координационный совет по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства, Межведомственная комиссия по охране труда г.Уфы, Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа РБ.

В целях повышения качества услуг с 1 июля 2016 года начата работа по приведению уровня квалификации работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов. Так, в муниципальных организациях г. Уфы проведен анализ соответствия работников профстандартам и разработаны Планы по их поэтапному введению до 2020 года. Планы предусматривают обучение и повышение квалификации работников в целях приведения в соответствие с требованиями профстандартов.

На 01.07.2019 года из 22 386 работников, по должностям которых Минтрудом России разработаны профстандарты, в отношении 19425 работников профстандарты введены. В целях приведения в соответствие требованиям профстандартов направлены на обучение за 1 полугодие 2019 года 564 работника. Еще по 1418 работникам на сегодня необходима профессиональная подготовка. Каждое полугодие Администрацией ГО г. Уфа РБ в Минтруд РФ направляются предложения по необходимым к разработке профессиональным стандартам.

Одно из программных мероприятий по управлению трудовыми ресурсами – это сокращение миграционного оттока населения и разработка мер по снижению напряженности на рынке труда (трудоустройство выпускников, инвалидов и высвобождаемых работников, поступление вакансий в базу данных службы занятости, создание рабочих мест и их комплектование работниками).

По информации ГКУ ЦЗН г. Уфы в части мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, в I полугодии 2019 года служба занятости населения г. Уфы располагала информацией о наличии 70401 вакантного рабочего места, что на 18021 вакансию (34,4 %) больше, чем за I полугодие 2018 года (52380). Заявлено 1005 вакантных мест для трудоустройства граждан из категории инвалиды в счет квот, в том числе 54 специальных рабочих места. Зарегистрировано 489 новых работодателей.

Действенным моментом в сборе вакансий и взаимодействии с работодателями является организация ярмарок вакансий рабочих и учебных мест.

За отчетный период проведена 91 ярмарка вакансий (2018 г. – 84), в том числе 19 ярмарок для инвалидов, 7 – для женщин, 17 – для молодежи. В ярмарках приняли участие 1205 работодателей (2018 г. – 752), представивших 12298 вакансий (2018г. – 10121). Ярмарки посетили 9647 человек (2018 г. – 6553). Получили приглашение на собеседование 3974 человека (2018 г. – 2513).

ГКУ ЦЗН г. Уфы и его районными филиалами проводится работа по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, об оказании государственных услуг.

В отчетном периоде проводилась работа по информированию работодателей и населения города о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации граждан, проведении ярмарок вакансий и другим вопросам в СМИ. Информация о проводимых целевых отборах кадров размещалась на сайтах Минтруда РБ, Администрации ГО г. Уфа РБ, ГКУ ЦЗН г. Уфы, в еженедельнике «Курьер Башкортостана», на информационных стендах.

Получателями услуги по информированию о положении на рынке труда стали 22403 гражданина (2018 г. – 22116) и 1674 работодателя (2018 г. – 1036). В средствах массовой информации размещены 74 публикации. С использованием сети Интернет предоставлено государственных услуг неопределенному кругу лиц в количестве 10 млн. 728 тыс. единиц. В средствах массовой информации, в том числе на сайте ГКУ ЦЗН г. Уфы, было размещено 207 материалов, публикаций, объявлений.

За первое полугодие 2019 года:

- на стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы трудоустроено 19 человек (2018 г. – 25 чел.) или 27,5 % от контрольного показателя (69);

- временно трудоустроены 17 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (в 2018г. – 7 чел.), что составило 37,0 % от установленного контрольного показателя на 2019 год;

- временно трудоустроены 3539 несовершеннолетних граждан (2018 г. – 3839 чел.) в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- создано 20 рабочих мест для трудоустройства инвалидов с выделением субсидии на возмещение расходов работодателей;

- услуги по содействию самозанятости оказаны 454 безработным гражданам, в том числе 31 безработный гражданин (2018 г. – 39 чел.) получил единовременную помощь на государственную регистрацию предпринимательской деятельности, 21 гражданин получил дополнительную помощь на ведение предпринимательской деятельности;

- к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступили 1006 безработных граждан –15,5% от числа признанных безработными в I полугодии 2019 г. и 69,0 % от установленного показателя на 2019 год (1458);

- к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступили 94 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет (64,4 % от установленного показателя на 2019 год – 146) и 34 пенсионера, стремящихся возобновить трудовую деятельность (147,8 % от установленного показателя на 2019 год – 23).

Активная работа по созданию рабочих мест и повышению престижа предпринимательской деятельности ведется как со стороны Администрации города, ГКУ «Центр занятости г.Уфы», так и общественных организаций, осуществляющих бесплатные консультации на стартапе.

Незанятые граждане получают в центре занятости методическую помощь и поддержку в развитии предпринимательской инициативы, консультирование и профессиональную ориентацию с целью определения их возможности деятельности в качестве предпринимателя, оказание им правовой, организационной и финансовой поддержки на стадии формирования и становления собственного дела.

В ГКУ ЦЗН г.Уфы совместно с Уфимским городским фондом развития и поддержки малого предпринимательства проводятся бесплатные двухнедельные курсы-лекции по основам предпринимательской деятельности для всех желающих.

В Бизнес-школе торгово-промышленной палаты Республики Башкортостан впервые создана площадка для развития и продвижения бизнес-проектов. Начинающие предприниматели могут получить знания в области создания и развития бизнеса, построение полезных связей, наставничество и привлечение посевных инвестиций.

На базе Союза предпринимателей г.Уфы на регулярной основе проводятся консультации профильными специалистами, кроме того сотрудники союза проводят командные бизнес-мероприятия для новичков.

В рамках исполнения постановления Правительства РБ от 31.08.2018 N 419 "Об организации выпуска образовательных сертификатов в целях участия граждан в программах повышения квалификации и переподготовки" проводится работа по повышению квалификации работников различных сфер деятельности, что положительно влияет на уровень квалификации профильных специалистов.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Шайхисламов Ф.Р., Ардаширова Н.А., Салимова А.А., Одинокова О.Л.**

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию об управлении трудовыми ресурсами, развитии и эффективном использовании трудового потенциала г.Уфы: мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда, развитию квалификаций посредством внедрения профессиональных стандартов, повышению престижа предпринимательской деятельности (распоряжение Правительства РБ от 21.04.2017 №332-р) принять к сведению.

2. Руководителям муниципальных организаций городского округа город Уфа РБ активизировать работу по введению до 2020 года профессиональных стандартов в отношении работников, в том числе по их обучению и повышению квалификации.

3. Рекомендовать Объединению работодателей городского округа город Уфа РБ, Территориальному объединению организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа город Уфа РБ проводить информационно-разъяснительную работу через официальные сайты, газеты и другие средства массовой информации о необходимости введения профессиональных стандартов в отношении работников.

4. Управлению образования и МБУ Центр содействия занятости молодежи г.Уфы продолжить проведение профориентационных мероприятий с привлечением потенциальных работодателей и экспертов в этой области в общеобразовательных учреждениях для учеников 7-11 классов.

5. Объединению работодателей принять меры по:

- постоянному размещению предприятиями города информации о вакантных рабочих местах на портале федеральной информационной системы «Работа в России», а также разъяснению возможностей указанного портала для предприятий;

- по повышению инвестиционной привлекательности в целях создания новых рабочих мест;

- снижению неформальной занятости и задолженности по заработной плате, повышению уровня оплаты труда и охране труда;

- повышению престижа предпринимательской деятельности;

- законодательной инициативе, направленной на развитие предпринимательства;

- развитию системы наставничества в целях сохранения занятости лиц предпенсионного возраста.

6. Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ обратиться к главе Администрации городского округа город Уфа РБ с просьбой вывести подпрограмму «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» программы «Развитие городского округа город Уфа Республики Башкортостан» в отдельную программу.

7. Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ включить в план работы на 2020 год рассмотрение вопроса о реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» программы «Развитие городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

**По четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов»:**

Заслушав и обсудив информацию Управления образования, Управления по культуре и искусству, Управления по физической культуре и спорту, Комитета по делам молодежи, Управления по опеке и попечительству, комиссия отметила, что по предварительным данным в проекте бюджета городского округа город Уфа РБ на 2020 год расходы на фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, на оплату коммунальных услуг, на мероприятия по охране труда, на обслуживание муниципальных учреждений аутсорсинговыми компаниями заложены не в полном объеме, а также финансовые средства на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа РБ на 2020 год не заложены в связи с формированием главными распорядителями бюджетных средств сводных заявок. В настоящее время идет рассмотрение и корректировка бюджета городского округа город Уфа РБ на 2020

год и на плановый период 2021 и 2022 годов, данные будут уточнены и утвержденный бюджет будет представлен на очередном заседании ТТК.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Мигранов Р.Р., Абдраков Ш.Ф., Степанов С.А., Янгуров Р.О., Квасникова Т.Ю., Нурмухаметов Н.Н., Равилова Д.А.,**

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов принять к сведению.

2. Отметить, что по предварительным данным в проекте бюджета городского округа город Уфа РБ на 2020 год расходы на фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, на оплату коммунальных услуг, на мероприятия по охране труда, на обслуживание муниципальных учреждений аутсорсинговыми компаниями заложены не в полном объеме, так как в настоящее время идет корректировка бюджета, а финансовые средства на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа РБ на 2020 год не заложены в связи с формированием в настоящее время главными распорядителями бюджетных средств сводных заявок.

3. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан проинформировать Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ по итогам утверждения бюджета городского округа город Уфа РБ на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов на очередном заседании комиссии.

4. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2020 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Председательствующий:  
Заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

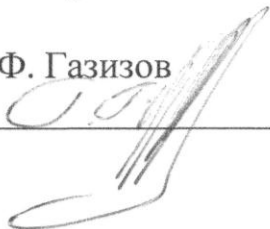
Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
городского округа  
город Уфа  
Республики  
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Территориальное  
объединение организаций  
профсоюзов городского  
округа город Уфа  
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Объединение  
работодателей  
городского округа  
город Уфа Республики  
Башкортостан

О.Л. Одиноква

